

Món laboral, on quedem les dones?

Presentació

Part del nostre dia a dia és la feina i, en el fons, treballem per viure. Què passa, però, quan una activitat tan important en la vida de les persones pot arribar a ser discriminatòria? En aquest treball he analitzat les situacions de desigualtat entre homes i dones en l'àmbit laboral. A més, a part d'això, un altre dels objectius era descobrir els orígens de per què les dones tenen pitjors condicions laborals i determinar quines són les desigualtats reals que pateixen o han patit les treballadores entrevistades. La principal hipòtesi del meu treball era comprovar si aquestes diferències s'han reduït tant com la societat pensa i si el món laboral és tan igualitari com les lleis plasmen.

Metodologia

La metodologia emprada ha estat fer una recerca sobre què implica ser dona en el món laboral, mitjançant fonts d'informació diverses, sobretot llibres i webs, analitzar-ne el contingut i contrastar-lo amb els resultats de les entrevistes.

Cos del treball

Aquest treball està dividit en dos grans blocs. El primer, teòric, està enfocat a analitzar l'origen i el perquè de les desigualtats en



l'àmbit laboral i evidenciar les actuals; i el segon, pràctic, està basat en la realització de deu entrevistes en profunditat. Aquestes entrevistes han estat realitzades seguint una classificació per tipus d'ocupacions. Podem dividir totes les ocupacions en nou tipus i jo he escollit una dona de cadascun, a excepció d'un tipus del qual he realitzat dues entrevistes. Amb aquesta classificació m'assegurava tenir el punt de vista de varietat de feines i intentava cobrir al màxim l'ampli rang de sectors que existeixen, amb la finalitat de saber com les condicions i desigualtats de les dones poden variar, augmentar o disminuir, d'un treball a un altre.

Conclusions

La primera conclusió que puc treure és que no vivim en un món laboral igualitari i després del treball puc dir que és innegable i que és necessari canviar moltes coses perquè homes i dones puguin treballar en una societat laboralment igualitària: necessitem canviar els rols extradomèstics, necessitem tenir les mateixes condicions de treball i salari, necessitem trobar condicions equitatives d'accés als llocs d'elit i també necessitem distribuir el treball domèstic entre els dos sexes.

Sí que és cert que realment fins fa poc més de cent anys les dones no treballaven i si ho feien era de manera silenciada, però després de moltes generacions ens seguim trobant amb problemes que ja hi havia al segle passat.

També he vist que com més feminitzat està un sector, menys desigualtats hi ha per a les dones, en canvi, quan una dona s'incorpora en un sector tradicionalment masculí i surt de l'estàndard, és molt més probable que es trobi amb diferències. A més, la major part d'aquestes diferències es troben en les feines dels pitjors sectors, és a dir, les dones que treballen en feines menys valorades són les que pateixen més discriminació. Tampoc no és el mateix parlar d'una empresa pública que d'una privada, ja que les petites i privades no passen per les inspeccions a les quals estan sotmeses les grans i, per tant, és més fàcil trobar-hi desigualtats entre sexes.

A més, moltes empreses continuen valorant diferents factors a l'hora de contractar una dona o un home i s'hauria d'intentar legislar per establir mesures més igualitàries amb els homes perquè etapes com la maternitat no poguessin suposar un desavantatge laboral per a elles.

La relació entre la feina i la família té un pes molt més important per a les dones del que pensava i la manca de corresponsabilitat i l'assignació de rols diferenciats en la cura de la família i la llar situa les dones en una posició de desavantatge absolut en el mercat laboral davant els homes.

També puc dir que aquesta igualtat es pot aconseguir de moltes maneres, però és vital la predisposició de la societat i el canvi de mentalitat. Tot és una roda i l'educació és la base de tot. És a dir, per aconseguir una estructura laboral igualitària cal trencar amb l'educació separatista que reben els nens i nenes des del primer minut de vida.

Penso que els governs nacionals haurien d'elaborar plans d'acció per promoure la igualtat d'oportunitats entre els dos sexes. Aquests programes inclourien, juntament amb mesures de tipus legal, suport financer i mesures d'acció positiva destinades a modificar les actituds i els condicionaments socials que moltes vegades exclouen les dones i, per descomptat, una part important d'aquests plans hauria d'estar destinada a combatre el sexisme dins el sistema escolar i a implantar una educació igualitària.

D'aquest treball n'aprenc que perquè t'escoltin i per fer-te valdre has de saber imposar-te; si les dones segueixen patint situacions de desigualtat és perquè encara no s'han queixat prou.

Bibliografia i webgrafia

LLIBRES:— Amorós, Cèlia. *10 palabras clave sobre mujer*. 4a ed. Editorial Verbo Divino, 2006. 372 p. — Viladot, Maria Àngels. *Estereotipos de género en el trabajo*. 1a ed. Editorial UOC, S.L., 2016. 232 p. — Garcia Pleyan, Clara; Roset Fàbrega, Montserrat. *Història del feminisme (la lluita pels drets de les dones)*. 1a ed. Editorial Graó, 1992. 64 p. — UGT. *Informe de Bretxa Salarial*. 2018. — La Rocha, Marta. *Historia ilustrada de la teoría feminista*. 1a ed. Editorial Melusina, 2018. 96 p. — Murnau, Maria; Sotillo, Helen. *Feminismo ilustrado: Ideas para combatir el machismo*. 1a ed. Editorial Montena, 2017. 144 p. — *De la conciliació a la corresponsabilitat*. Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones. Universitat de Lleida. [Tríptic.] — *Dones i ocupació en igualtat de condicions*. Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones. Universitat de Lleida. [Tríptic.] — *Igualtat retributiva entre homes i dones*. Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones. Universitat de Lleida. [Tríptic.] — WEBS: — <<http://fflc.ugt.org/Documentos%20de%20apoyo/expo%20mujer%20y%20trabajo%20folleto%20web.pdf>> — <<https://mnactec.cat/revista-eix/la-dona-a-la-fabrica/>> — <<https://blocs.xtec.cat/mariaclara/la-seccion-femenina/45-el-model-de-dona-de-la-seccion-femenina/452-la-dona-en-el-mon-laboral/>> — <<https://blocs.xtec.cat/mariaclara/la-seccion-femenina/45-el-model-de-dona-de-la-seccion-femenina/452-la-dona-en-el-mon-laboral/>> — <https://www.bbc.com/mundo/noticias/2015/11/151118_100w_calculator_vj_2015> — <<https://blocs.xtec.cat/coeducaciolleida/patriarcat/>> — <<http://fullsdelsenginyers.cat/article/dones-mon-lenginyeria-que-son-minoria>> — <<http://www.surt.org/male-tainter-cultural/index.php?vlg=1&vmd=2&vtp=0&vit=6&tex=16>> — <<https://www.elcritic.cat/dades/dones-i-homes-al-mercat-laboral-cinc-ambits-on-es-reproduceix-el-masclisme-14113>> — <<http://www.ine.es/ss/>>
