

Discriminació de gènere a l'olimp de les empreses

Presentació

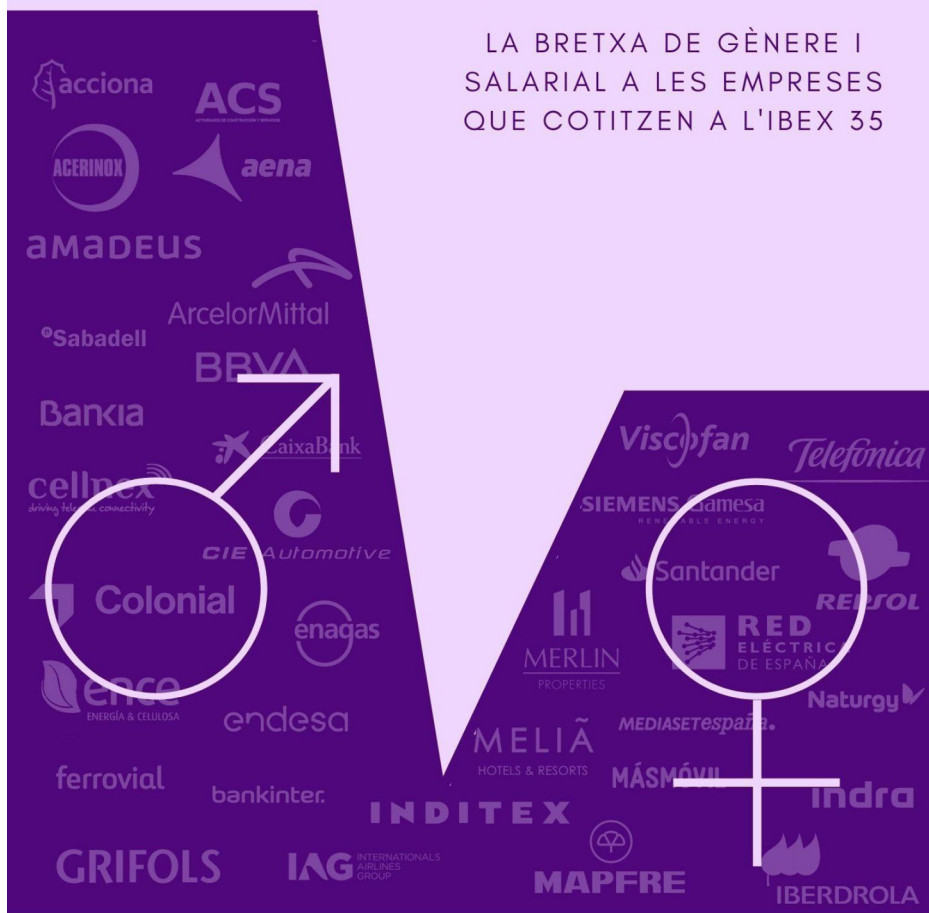
El meu treball de recerca es titula «Discriminació de gènere a l'olimp de les empreses» i és una anàlisi de la bretxa de gènere i la bretxa salarial en els càrrecs de direcció de les empreses que cotitzen a l'Ibex 35. Amb ell pretenc demostrar a tots aquells que el llegeixin que la gran majoria de les empreses que cotitzen a l'Ibex 35 tenen una bretxa de gènere i salarial molt superior al 50 %. Al llarg del treball faig referència a diversos conceptes que estan molt relacionats entre si, com ara el masclisme, la violència de gènere, el feminisme i, en especial, a la bretxa de gènere i a la bretxa salarial entre homes i dones. Estudiant-los he intentat arribar a una sèrie de conclusions que determinen la bretxa, tant de gènere com salarial, que hi ha als càrrecs directius de les empreses que cotitzen a l'Ibex 35.

Metodologia

Bàsicament el que he fet en aquest treball és una recerca d'informació teòrica que em permetés conèixer tots els aspectes relacionats amb la bretxa de gènere i la bretxa salarial, com ara les causes, l'efecte que té i la seva evolució. Per fer la part pràctica del meu treball he analitzat el gènere de les persones que formen els consells de direcció i els consells d'administració de cadascuna de

Discriminació de gènere a l'olimp de les empreses

LA BRETXA DE GÈNERE I SALARIAL A LES EMPRESES QUE COTITZEN A L'IBEX 35





les 35 empreses, a més a més de les remuneracions que tenen els consellers en cada empresa.

Cos del treball

En el cos del treball hi podem trobar definits alguns conceptes teòrics com ara el masclisme, la violència masclista, la bretxa salarial, la bretxa de gènere, el feminisme o la legislació laboral, que ens permeten entendre una mica més aquesta discriminació de gènere que hi ha dels homes enfront de les dones, tant pel que fa a la seva presència en els consells de direcció i en els consells d'administració, com als salaris que reben els consellers i les conselleres de cada una de les empreses analitzades. Dins el mateix cos del treball, hi trobem una anàlisi dels tres tipus de bretxa, la bretxa de gènere al consell de direcció, la bretxa de gènere al consell d'administració i la bretxa salarial entre consellers i conselleres. A més a més al final de tot, incloem una comparativa i una anàlisi entre les mitjanes de les tres bretxes esmentades anteriorment.

Conclusions

Després de l'anàlisi de les 35 empreses que cotitzen a l'Ibex 35, he arribat a la conclusió que les diferents bretxes de gènere i salarials en els càrrecs de direcció no tenen res a veure ni amb la tinença o no del certificat EFR (Empresa Familiarment

Responsable), ni amb el sector econòmic, ni amb les polítiques de conciliació laboral i familiar.

A més a més, he arribat a la conclusió que de les trenta-cinc empreses que cotitzen a l'Ibex 35 només el 5,7 % són dirigides per dones.

Una altra conclusió és que de les trenta-cinc empreses només n'hi ha cinc que compleixen la Llei Orgànica 3/2007 i només una ho fa en els dos consells (el d'administració i el de direcció). A les altres trenta empreses restants, que no compleixen aquesta llei, no se'ls ha imposat cap sanció per no fer-ho.

Per tant, podem considerar que una bretxa elevada és aquella que passa del 50 % (hi ha el doble o més d'homes que de dones). Seguint aquest criteri, trenta-una empreses de les 35 estudiades tenen la mitjana de les tres bretxes elevada, un nombre molt alt.

Això ens indica que encara calen molts esforços perquè les dones siguin acceptades en un món que encara avui en dia està fet pels homes. No desitgem tenir més drets que ningú, sinó els mateixos!

Bibliografia i bibliografia web>

- Dolera, L. (2018). *Mossegar la poma: La revolució serà feminista o no serà* (1a ed.). Barcelona: Columna Edicions, Llibres i Comunicació. - Acciona. Recuperat de: <<https://www.acciona.com/es/>> - Acerinox. Recuperat de: <<https://www.acerinox.com/es/>> - ACN. (2018, 3 de novembre). Les dones europees treballen «gratis» des d'aquest dissabte fins a finals d'any. *Diari de Girona*. Recuperat de: <<https://www.diaridegirona.cat/economia/2018/11/03/les-dones-europees-treballen-gratis/944118.html>> - ACN. (2019, 20 de febrer). Les dones a Catalunya cobren una quarta part menys que els homes. *Regió 7*. Recuperat de: <<https://www.regio7.cat/economia/2019/02/20/dones-catalunya-cobren-quarta-part/528470.html>> - AENA. Recuperat de: <<http://www.aena.es/es/pasajeros/pasajeros.html>> - *Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado*. Recuperat de: <<https://www.boe.es>> - Amadeus It Group. Recuperat de: <<https://corporate.amadeus.com/es/>> - *Angela Davis*. (2020, 15 d'octubre) [entrada blog]. Recuperat de: <<https://www.cccb.org/es/participantes/ficha/angela-davis/227339>> - Añino Villalva, Sara. (2005). *Violencia contra las mujeres: causas, consecuencias y propuestas*. Recuperat de: <http://www.ampaikasbide.com/downloads/articulos_interes_padres/genero/violencia%20contra%20la%20mujeres.pdf> - Arcelormittal. Recuperat de: <<https://corporate.arcelormittal.com>> - Bankia. Recuperat de: <<https://www.bankia.com/es/>> - Bankinter. Recuperat de: <<https://webcorporativa.bankinter.com/www/es-es/cgi/ebk+gwc+home>> - Bastida Rojo, Cristina. (2018). *Diferencias de género, el techo de cristal en España, dificultades de acceder a puestos de responsabilidad* (Treball de final de grau/màster). Recuperat de: <http://repositori.uji.es/xmlui/bitstream/handle/10234/177787/TFG_2018_Bastida>

Rojo_Cristina.pdf?sequence=1&isAllowed=y> - BBVA. Recuperat de: <<https://accionistaseinversores.bbva.com>> - CaixaBank. Recuperat de: <https://www.caixabank.com/index_ca.html> - Carta de los derechos fundamentales de la Unión Europea. Diario Oficial de la Unión Europea, 18 de desembre del 2000, núm. C 364/1. Recuperat de: <https://www.europarl.europa.eu/charter/pdf/text_es.pdf> - Castellero Mimenza, Oscar. *Los 14 tipos de violación y violencia sexual* [entrada blog]. Recuperat de: <<https://psicologiaymente.com/forense/tipos-de-violacion>> - Castellero Mimenza, Oscar. *Los 7 tipos de violencia de género (y características)* [entrada blog]. Recuperat de: <<https://psicologiaymente.com/forense/tipos-violencia-de-genero>> - *Causa de la violencia de género* [entrada blog]. Recuperat de: <<https://nomasvg.com/informacion-sobre-violencia-de-genero/causa-de-la-violencia-de-genero/>> - Cellnex Telecom. Recuperat de: <<https://www.cellnextelecom.com>> - Centre de terminologia, TERM-CAT. Recuperat de: <<https://www.termcat.cat/ca>> - Centre Jove d'Atenció a les Sexualitats (CJAS). *Les violències* [entrada blog]. Recuperat de: <<https://centrejove.org/ambits/violencies/>> - Cie Automotive. Recuperat de: <<https://www.cieautomotive.com/web/guest>> - Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). Recuperat de: <www.cnmv.es> - *Definición.de* Recuperat de: <<https://definicion.de>> - Díaz, Camila. *Nuria Varela* [entrada blog]. Recuperat de: <<https://historia-biografia.com/nuria-varela/>> - *Diccionari Invers de la Llengua Catalana*. Recuperat de: <<https://dilc.org>> - *Diccionario de la Real Academia Española*. Recuperat de: <<https://www.rae.es>> - *Diccionaris.cat*. Recuperat de: <<https://www.diccionaris.cat>> - Directiva del Parlamento Europeu y del Consejo. Diario Oficial de la Unión Europea, 26 de juliol del 2006, núm. L 204/23. Recuperat de: <<https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:204:0023:0036:es:PDF>> - *Efectos y consecuencias de la violencia de género* [entrada blog]. Recuperat de: <<https://nomasvg.co/informacion-sobre-violencia-de-genero/efectos-yconsecuencias/>> - Enagas. Recuperat de: <<https://www.enagas.es/portal/site/enagas>> - Ence. Recuperat de: <<https://ence.es>> - Endesa. Recuperat de: <<https://www.endesa.com/es>> - *Epdata.es* [base de dades]. Recuperat de: <<https://www.epdata.es>> - Escriche, E. (2020, 1 de març). Sense registre de les empreses que han de fer pla d'igualtat. *Ara.cat*. Recuperat de: <https://www.ara.cat/economia/empreses-igualtat-registre_0_240935906_7.html> - Ferrovial. Recuperat de: <<https://www.ferrovial.com/es/>> - Fontenla, Marta. *¿Qué es el patriarcado?* [entrada blog]. Recuperat de: <<http://www.mujeresenred.net/spip.php?artic1e1396>> - Forès, L. (2020, 7 de març). El 87% de les grans empreses incompleixen la Llei d'Igualtat. *Ara.cat*. Recuperat de: <https://www.ara.cat/economia/grans-empreses-incompleixen-Llei-Igualtat_0_2412958736.html> - Fundación MásFamilia. *Entidades EFR* [entrada blog]. Recuperat de: <<https://www.masfamilia.org/entidades-efr/>> - Generalitat de Catalunya, Canal Salut. Recuperat de: <<https://canalsalut.gencat.cat/ca>> - Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Afers Socials i Família. Re-

cuperat de: <<https://treballiaferssocials.gencat.cat/ca>> - González, G. (2020, 20 de febrer). La bretxa salarial s'acarnissa amb les dones més joves i les més grans. *El País*. Recuperat de: <https://cat.elpais.com/cat/2020/02/20/economia/1582205194_345910.html> - *Gran Enciclopèdia Catalana*. Recuperat de: <<https://www.encyclopedia.cat>> - Grifols. Recuperat de: <<https://www.grifols.com/es/home>> - Grup Banc Sabadell. Recuperat de: <<https://www.grupbancsabadell.com/corp/es/inicio.html>> - Grupo ACS. Recuperat de: <<https://www.grupoacs.com>> - IAG. Recuperat de: <<https://www.iairgroup.com/es-ES>> - Iberdrola. Recuperat de: <<https://www.iberdrola.com>> - Inditex. Recuperat de: <<https://www.inditex.com>> - Indra Sistemas. Recuperat de: <<https://www.indracompany.com/es>> - Inmobiliaria Colonial. Recuperat de: <<https://www.inmocolonial.com/ca>> - *Instituto Nacional de Estadística (INE)*. Recuperat de: <<https://ine.es/index.htm>> - *Kimberlé Williams Crenshaw* [entrada blog]. Recuperat de: <http://www.heroinas.net/2014/10/ki_mberle-williams-crenshaw.html> - Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. DOGC, 23 de juliol de 2015, núm. 6919. Recuperat de: <<https://portaldogc.gencat.cat/utillsEA-DOP/PDF/6919/1547596.pdf>> - Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. DOGC, 2 de maig de 2008, núm. 5123. Recuperat de: <https://www.parlament.cat/doc_ument/no_m/TL75.pdf> - López, Sandra. *El masclisme* [entrada blog]. Recuperat de: <https://blogs.cpnl.cat/quellegim/montse_rrat-roig/sample-page/el-masclisme/> - Manent, Scripta. *El masclisme invisible*. Recuperat de: <<https://www.upf.edu/documents/2846463/139784019/El+masclisme+invisible.pdf/f3b81ba22-e250-e22c-289d-acefe2a8c826d>> - Manresa J. (2020, 5 de març). Brussel·les treu del calaix la paritat de directives congelada pels estats a les portes del 8-M. *Ara.cat*. Recuperat de: <https://www.ara.cat/economia/Diversos-UE-impedeixen-administracio-obligatoria_0_2411159040.html> - Mapfre. Recuperat de: <<https://www.mapfre.com>> - MasMovil. Recuperat de: <<https://www.grupomasmovil.com>> - Mediaset. Recuperat de: <<https://www.mediaset.es>> - Meliá Hotels. Recuperat de: <<https://www.meli-hotels-international.com/es>> - Merlin Properties. Recuperat de: <<https://www.merlinproperties.com>> - Naturgy. Recuperat de: <<https://www.naturgy.com/ca/inici>> - Oelz, Martin, Olney, Shauna i Tomei, Manuela. *Guia introductoria. Igualdad salarial*. Recuperat de: <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/publication/wcms_223157.pdf> - Pérez, T. (2016, 29 de desembre). El 60% de las personas mayores de Catalunya no llega a fin de mes. *El Periódico*. Recuperat de: <<https://www.elperiodico.com/es/soci edad/20160928/personas-mayores-soledad-pobreza-informe-ecas-5424231>> - Piergiorgio, M. (2020, 26 de juliol). El coronavirus ha enviat a l'atur més dones que homes *La Vanguardia*. Recuperat de: <<https://www.pressreader.com/spain/la-vanguardia-catala/20200726/283072711605370>> - Planta Baixa (CCMA). (2019, 10 d'octubre) *Per què les dones cobren 450 euros menys de pensió que els homes?* [entrada videoblog].

Recuperat de: <<https://www.ccma.cat/tv3/planta-baixa/per-que-les-dones-cobren-450-euros-menys-de-pensio-que-els-homes/noticia/2954072/>> - Puig, Raquel. *Las causas y los efectos de la violencia de género* [entrada blog]. Recuperat de: <<https://psicologiaymente.com/clinica/causas-efectos-violencia-de-genero>> - Recomendación de la comisión sobre el refuerzo del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres a través de la transparencia. Diario Oficial de la Unión Europea, 8 de març de 2014, núm. L 69/112. Recuperat de: <<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:32014H0124&from=ES>> - Red Eléctrica. Recuperat de: <<https://www.ree.es/es>> - Repsol. Recuperat de: <<https://www.repsol.com/es/index.cshhtml>> - Santander. Recuperat de: <<https://www.santander.com/es/home>> - Secretaria de la dona CCOO. (2017). *Informe bretxa salarial 2017*. Recuperat de: <https://www.ccoo.cat/pdf_documents/2017/informe_bretxa_salarial_2017.pdf> - Secretaria de la dona CCOO. (2018). *Informe bretxa salarial 2018*. Recuperat de: <https://www.ccoo.cat/pdf_documents/2018/2018_informe_bretxa_salarial.pdf> - Siemens Gamesa. Recuperat de: <<https://www.siemensgamesa.com/es-es>> - Solanas, P. (2020, 4 de març). La bretxa de gènere es redueix abans en les parelles de mares lesbianes. *Ara.cat*. Recuperat de: <https://www.ara.cat/economia/bretxa-salarial-re-dueix-parelles-lesbianes_0_2410559011.htm> - Telefónica. Recuperat de: <<https://www.telefonica.com/es/home>> - Ubieto, G. (2020, 22 de febrer). Una dècada perduda per a la igualtat salarial *El Periódico*. Recuperat de: <<https://www.elperiodico.cat/ca/economia/20200222/bretxa-salarial-de-genero-es-para-les-reformes-7858744>> - UGT Feminista. *Es urgente legislar sobre la discriminación salarial hacia las mujeres*. Recuperat de: <https://www.ugt.es/sites/default/files/informe_brecha_salarial_2020_-_ok_finalpr_u.pdf> - Uliaque Moll, Julia. *El ciclo de la violencia en las relaciones de pareja* [entrada blog]. Recuperat de: <<https://psicologiaymente.com/forense/ciclo-violencia-relaciones-pareja>> - Versión consolidada del tratado de funcionamiento de la Unión Europea. Diario Oficial de la Unión Europea, 26 d'octubre de 2012, núm. C 326/47 Recuperat de: <<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:12012E/TXT&from=ES>> - Viscofan. Recuperat de: <<http://www.viscofan.com/es/>>
